ISTITUTO STATALE D' ISTRUZIONE SUPERIORE
"Leonardo Sinisgalli"
scuole aggregate:
Liceo Classico e Liceo Scienze Umane "Isabella Morra"
Settore Economico : Amministrazione - Finanza e Marketing "L.Sinisgalli"
Settore Tecnologico: Costruzioni - Ambiente e Territorio "L.Sinisgalli"
Settore Professionale: Servizi Socio Sanitari "L.Sinisgalli"
C.da Rotalupo tel.0973 584195 fax 0973 683246
Sito web: www.istsinisgalli.it - e-mail: pzis01800l@istruzione.it - pec: pzis01800lpec@istruzione.it
C.M. :PZIS01800L C.F.:82000290765 - 85038 – SENISE (PZ)
****

Prot. n. 92 - C/14

Senise, 07 gennaio 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Normativa vigente

Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.L.gs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2011, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.

Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.

circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim. Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n. 1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/20009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.

Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo DLgs 165/2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co. 2 del codice civile.

Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (ri formulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge … è effettuato dal collegio dei revisori dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.

Art. 40, co. 3-quinquies, 6° periodo DLgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei Conti, del Dipartim. Funz. Pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Art.6, co. 20 lett. B) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.

Artt. 5 co. 2 e 6 co. 1 D. L.gs. n.165/2001, come modificati da art.2 co. 17 e co18 L. 135/2012: informativa sindacale.

- Obiettivi -

1. La Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si ispira ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente.
2. E' finalizzata a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell' albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- Modulo 1 : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 2 : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3 : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 4 : Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

Modulo 1 : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa è la Determina del Dirigente Scolastico avente ad oggetto "Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" .
Il modulo 1 della relazione tecnico-finanziaria si articola in 5 sezioni secondo l'indice che segue:

sezione	descrizione	dichiarazione
Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**- Risorse storiche consolidate** **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl** **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**	**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata** emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II Risorse variabili	**Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento**	
Sezione III (eventuali) Decurtazioni del Fondo	**Elenco di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo**	
Sezione IV Sintesi del Fondo	**Totale calcolato base delle sezioni precedenti**	
Sezione V Risorse allocate tempor. A esterno del Fondo	**Art. 1 co. 193 L. n. 266/2005 – contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.**	

Costituzione del Fondo - Si procede alla costituzione del FIS con determina del Dirigente Scolastico distinta nelle seguenti voci:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2018/2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 47.413,95 lordo dipendente

Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
€. 2.602,88 per ciascun punto di erogazione del servizio	**€. 1.961,47** per ciascun punto di erogazione del servizio	**2**		**€. 5.205,76**	**€. 3.922,95**
€. 337,03 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	**€. 253,98** per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		**96**	**€. 32.354,88**	**€. 24.381,97**
€. 352,19 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, degli istituti secondari secondo grado	**€. 265,40** per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado		**72**	**€. 25.357,68**	**€. 19.109,03**
Docenti di Sostegno Organico di Fatto				**0**	**0**
		Totale		**€. 62.918,32**	**€. 47.413,95**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Eventuali risorse

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
Funzioni strumentali	€. 5.715,10	€. 4.306,78
Incarichi specifici al personale ata	€. 3.705,30	€. 2.792,24
Economie anno preced.te pers. Doc.	€. 3.802,33	€. 2.865,36
Economie anno preced.te pers. ATA	€. 2.798,71	€. 2.109,05
Totale	**€. 16.021,44**	**€. 12.073,43**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.507,32 derivanti dal FIS anno 2018/2019 pari a €. 47.413,95 più Economie anno precedente €. 4.093,37.

Dalla disponibilità dell'a.s. in corso viene detratta la somma di €. 3.630,00 per Indennità di Direzione al D.S.G.A. e €. 737,40 Sostituzione DSGA.

Alla differenza derivata pari a €. 47.139,92 viene aggiunta la somma di €. 4.306,78 per Funzioni Strumentali e €. 3.673,28 per Incarichi Specifici così suddivisa :

Descrizione	Importo
personale docente Tabella A	€. 32.997,95
personale ata Tabella B	€. 14.141,97
Funzioni Strumentali Tabella A	€. 4.306,78
Incarichi Specifici Tabella B	€. 3.673,28
Totale	**€. 55.119,98**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=
Somme regolate dal contratto	€. 55.119,98
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	**€. 55.119,98**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € ====

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Risorse stabili	€. 57.122,77	€. 43.046,55
Risorse variabili	€. 16.021,44	€. 12.073,43
Totale	**€. 73.144,21**	**€. 55.119,98**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € ==== al fine di =====

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Le risorse stabili ammontano a € 47.139,92, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € ====. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017/2018	Anno 2018/2019	Differenza
Risorse stabili	€. 47.085,52	€. 38.072,14	€. - 9.013,38
Risorse variabili	€. 12.991,22	€. 12.073,43	€. - 917,79
Residui anni precedenti	€. 6.024,86	€. 4.974,41	€. - 1.050,45
Totale	€. 66.101,60	€. 55.119,98	€. - 10.981,62

Modulo IV : Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018/2019 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IL DIRETTORE DEI SS.GG.AA.
Rosa Fabiani

DLmr